



## 高卒採用支援

# サービス提案書

株式会社ジンジブ  
(東証グロース:142A)



証券コード142A

2026.02.24更新



01

# 会社紹介

# 会社基本情報

## 株式会社ジンジブ

### 基本情報

本社所在地	大阪府大阪市中央区南本町二丁目6番12号
設立日	2015年3月23日 (グループ創業:1998年9月1日)
資本金	3億0,414万円 (2025年12月末現在)
代表者	佐々木 満秀
事業内容	高卒新卒人材採用支援事業 ・高卒新卒人材求人サイト(Navi) ・高卒新卒人材採用イベント(Fes) ・高卒新卒採用カスタマーサポート(CS) ・高卒新卒人材教育・定着支援(RC)  特定技能人材紹介 (協力パートナー:株式会社Glory of Bridge)
上場市場	東証グロース市場 (2024年3月上場)



### 営業拠点

大阪本社	岡山支店
仙台支店	広島支店
東京支店	福岡支店
新潟支店	熊本支店
名古屋支店	静岡支店

### 全国10拠点に展開



### 提携金融機関

95行・庫 (2025年3月末現在)

# VISION

## 「若者に希望を与えるNo.1企業」になる。

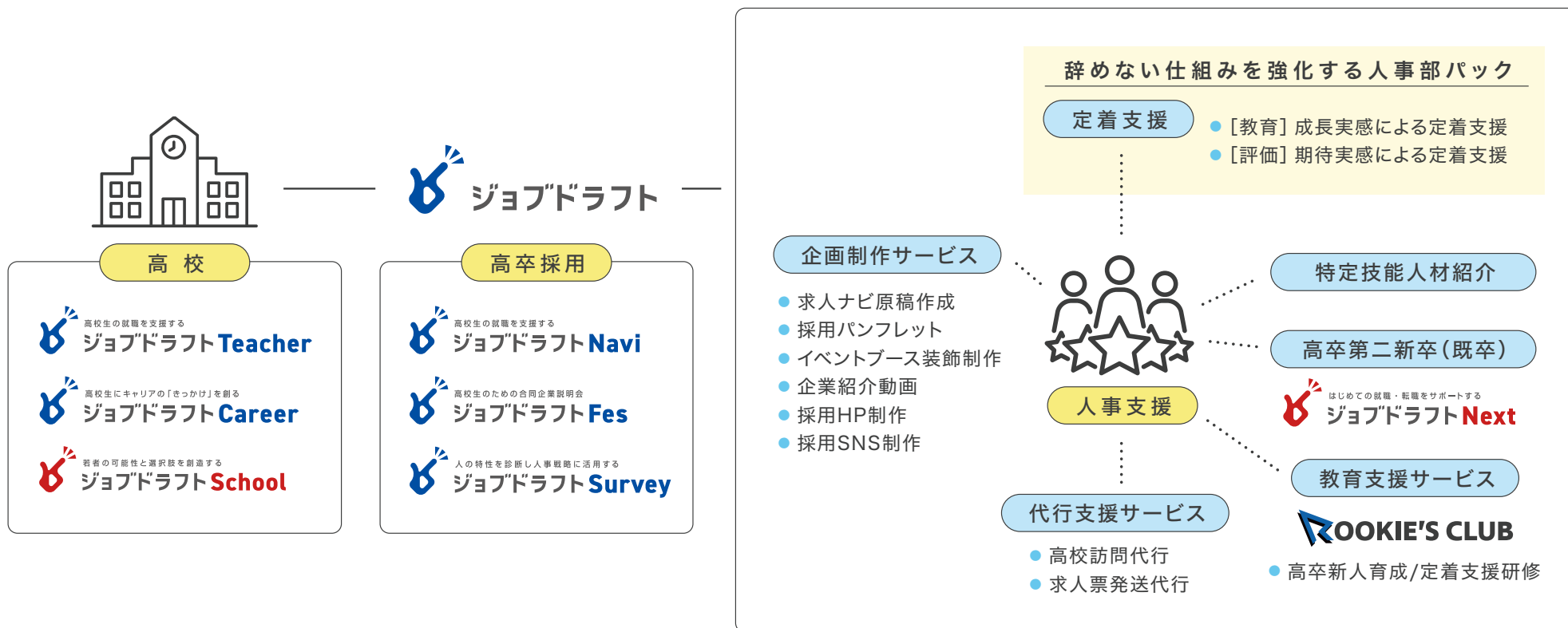
高卒採用には70年以上も変わらないルールがあります。  
現在、求人倍率は最高水準の中、従来通りの採用活動（高校訪問、求人票送付）だけでは求人数も多く応募を獲得することは非常に困難な人気採用市場になっています。  
従来通りの採用活動も大切にしつつも、企業にはZ世代の時代にあった新たな採用活動が求められています。  
高卒新卒の大切なファーストキャリアと企業のミスマッチを減らすことができる事業を目指します。

## 「高卒の民営化」の実現に向けて。



# サービス情報

## 人的資本経営(中長期的な企業価値の向上)を支える サービスラインナップ



# 学校網を拡大するための高校向けサービスを多数展開



801校

2024年度\*



高校生の就職を支援する

## ジョブドラフトTeacher



### 高校生の就活に関わる教員のための求人管理システム

教員



求人票のデジタル化システム

- ベースの求人票をデジタルで保存
- 企業の条件検索

高校生



高校生も求人票の閲覧が可能

- ジョブドラフトNaviから求人情報の閲覧、検索

企業



自社情報の露出を増加

- 採用確保の可能性を引き上げ



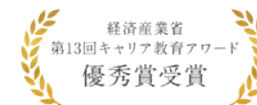
692校

2024年度\*



高校生にキャリアの「きっかけ」を創る

## ジョブドラフトCareer



### 高校1～3年生のためのキャリア教育コンテンツ



ワーク主体で成功体験を積むプログラム

- 自己肯定感の醸成
- 自己理解
- 社会理解
- 仕事理解を育む



高校から委託を受けて総合的にサポート

- 体系的なキャリア教育の提供
- 個別相談や就職サポート

\*経済産業省 第13回「キャリア教育アワード」 <https://www.meti.go.jp/press/2023/12/20231215002/20231215002.html>

\*全国の高校数5,098校には通信制を含んでいる。ジョブドラフトCareerは年間実施高校数(正味)を集計している。  
※文部科学省「学校基本調査」資料より作成。

# 社会や企業の高卒採用需要の高まり

※ニッキン／2024年5月10日号掲載(日本金融通信社の許可を受けて掲載しております。無断での転社・複写を禁止しております。)

## 高卒、求人倍率は最高水準

26年卒入社の高卒初任給 人材確保で多くの企業が引き上げ

26年採用、売り手市場続く  
初任給大卒平均超えも

2025年春に卒業する学生の高卒採用が1月、始まった。卒業後に就職希望する学生は減少傾向だが、人手不足に悩む企業の採用意欲は旺盛で、今年卒の高卒の平均求人倍率は1.98倍に達した。採用計画数に基づくと、2025年春の求人倍率は高水準で推移し、若手人材確保が課題となっている。

企業側は、高卒採用のメリットとして、入社後すぐに業務に慣れることや、大卒に比べて給与負担が小さいことなどを挙げている。一方で、高卒採用のデメリットとして、大卒に比べてスキルや経験が浅いこと、採用後の研修や教育コストがかかることなどを挙げている。

企業側は、高卒採用のメリットとして、入社後すぐに業務に慣れることや、大卒に比べて給与負担が小さいことなどを挙げている。一方で、高卒採用のデメリットとして、大卒に比べてスキルや経験が浅いこと、採用後の研修や教育コストがかかることなどを挙げている。

企業側は、高卒採用のメリットとして、入社後すぐに業務に慣れることや、大卒に比べて給与負担が小さいことなどを挙げている。一方で、高卒採用のデメリットとして、大卒に比べてスキルや経験が浅いこと、採用後の研修や教育コストがかかることなどを挙げている。

## 取引先の高卒採用支援 人手不足でニーズ高まる

地域銀・信金

2014 1.59  
2015 2.04  
2016 1.83  
2017 2.36  
2018 2.63  
2019 2.75  
2020 2.43  
2021 2.66  
2022 2.89  
2023 3.29

金融機関は、高卒採用のニーズが高まる中、取引先への支援を強化している。特に、地域銀行や信託会社は、高卒採用のノウハウを提供し、企業の採用活動を支援している。

金融機関は、高卒採用のニーズが高まる中、取引先への支援を強化している。特に、地域銀行や信託会社は、高卒採用のノウハウを提供し、企業の採用活動を支援している。

「欲しくて欲しくて仕方ない」  
高卒人材に企業が熱視線!

「超売り手市場」の  
“金の卵たち”の  
魅力とは?



※TBS「news23」／2025年7月31日放送  
「超売り手市場」の“金の卵たち”の魅力とは「欲しくて  
ほしくて仕方ない」高卒人材に企業が熱視線

※PRタイムズ／2025年7月2日掲載：(プレスリリース) : <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000204.000048030.html>

株式会社ジンジブ

### 26年高卒採用 求人募集増やす3割超・初任給アップは7割超

【26年・25年】高校新卒採用に関するアンケートから読み解く就活アップデート

ジンジブ 2025年7月2日 07時30分

高卒生の就職を支援している「ジンジブ」(大阪府)では、7月から本格的に始まる2026年3月卒(以下、26年)の高卒採用の動向について、当社で実施した高卒採用の担当者へのアンケートや厚生労働省データをもとにまとめました。

<トピックサマリー>

トピック1. 高卒の求人倍率\*25卒4.1倍\*、26卒も採用競争の過熱を予測

25卒の求人募集人数を「増やす」「再開する」「新たに始める」予定の回答は36.2%。

※ジンジブ／2025年7月2日掲載(プレスリリース) : <https://jinjib.co.jp/archives/18377>

SoftBank Y!mobile ジョブドラフト

ソフトバンク・ワイモバイルショップのクルーの

## 高卒採用の支援 はじめます

※日本経済新聞／2025年7月2日掲載(ビジネス面掲載)：日本経済新聞の許可を受けて掲載しております。無断での複写・転載を禁止しております。

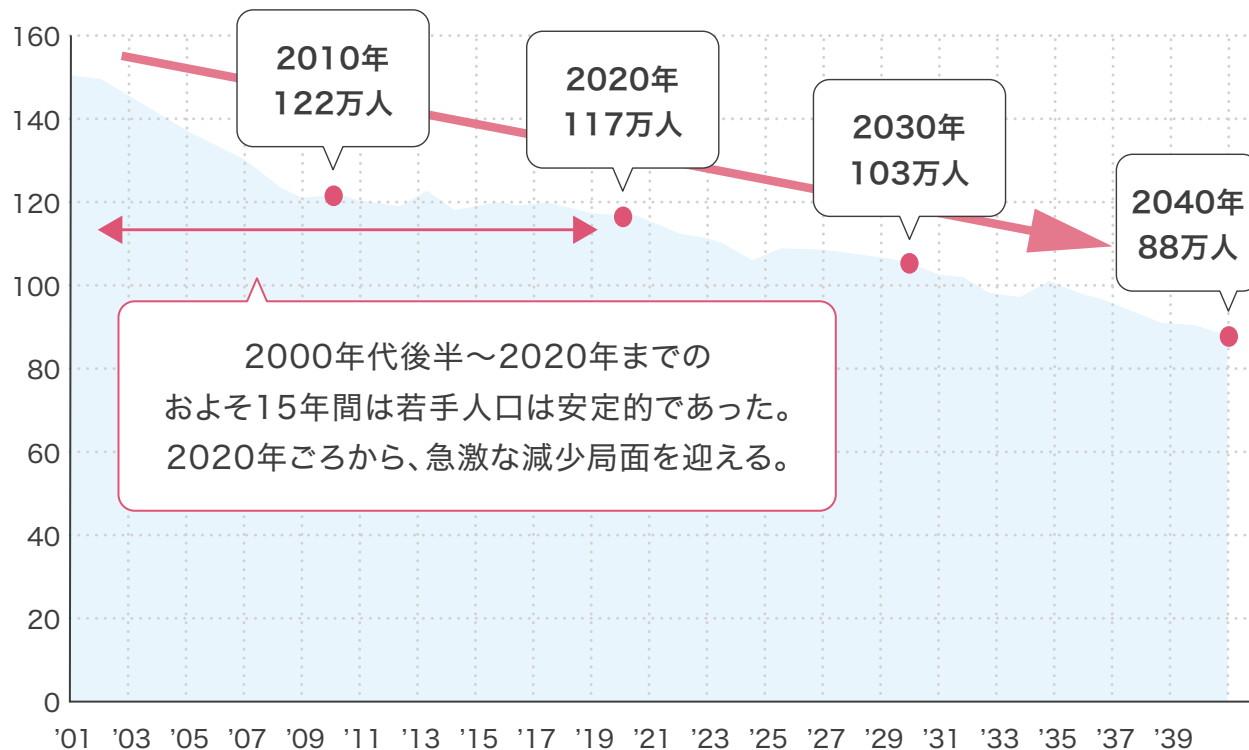
02

高卒採用について

# 今後の高卒採用市場の予測

18歳人口は2020年から急激に減少していく。

## 18歳人口の推移



### 本番はこれから。

- 2010年 122万人
- 2012年 119万人(120万人割れ)
- 2020年 117万人
- 2024年 106万人(110万人割れ)
- 2032年 98万人(100万人割れ)

**2040年 88万人(90万人割れ)**

15年後には

**約20万人の減少**

学年の卒業人数約100万人  
に対して30%の減少。

※出典：文部科学省、学校基本調査、国立社会保険・人口問題研究所、日本の将来推計人口(平成29年)

# 【採用市況概要】採用カテゴリ別の就職先規模・企業選びの軸

高卒人材は中小企業への就職割合が多く、大卒・中途と比較して採用難易度が低い。



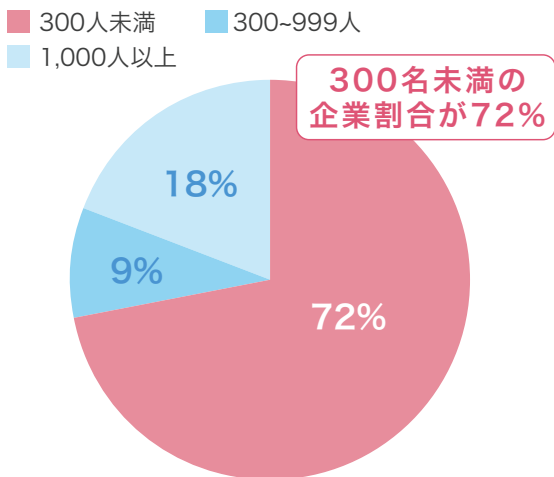
## 高卒採用

企業選びの軸

No	企業選びの軸	割合
1	給与	61%
2	仕事の内容	54%
3	年間休日数	53%

※出展：ジンジブ「高校生生活アンケートジョブドラフトFes 2023.7」

就職先規模



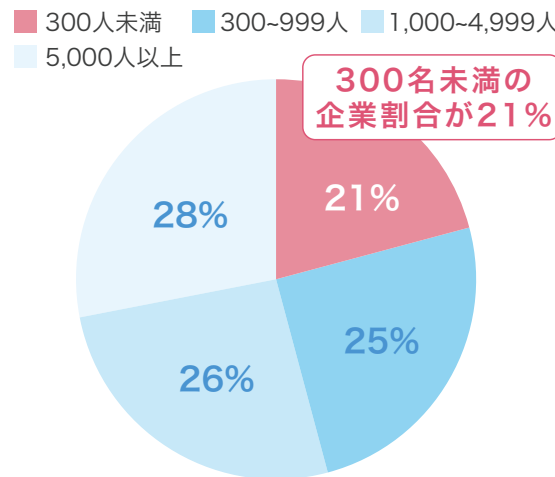
※出典：厚生労働省「高卒者の職業生活の移行に関する研究」



## 大卒採用

No	企業選びの軸	割合
1	安定している会社	44%
2	休日の多い会社	33%
3	給料の良い会社	19%

※出展：「マイナビ 2023年卒大学生就職意識調査」



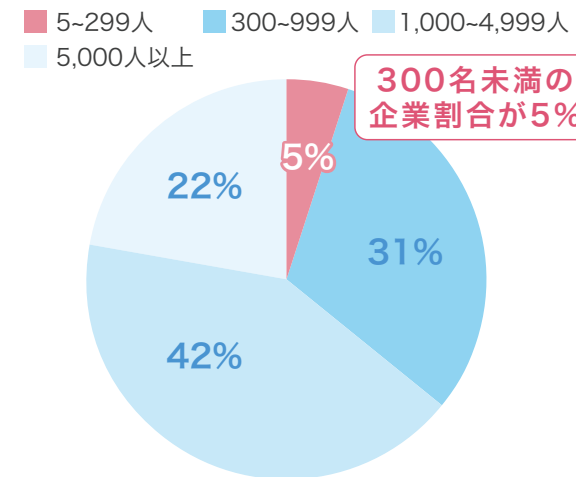
※出典：就職みらい研究所「就職プロセス調査2024」



## 中途採用

No	企業選びの軸	割合
1	働き方(リモートワーク等)の良さ	51%
2	勤務時間や休日条件の良さ	32%
3	業績の順調さ	24%

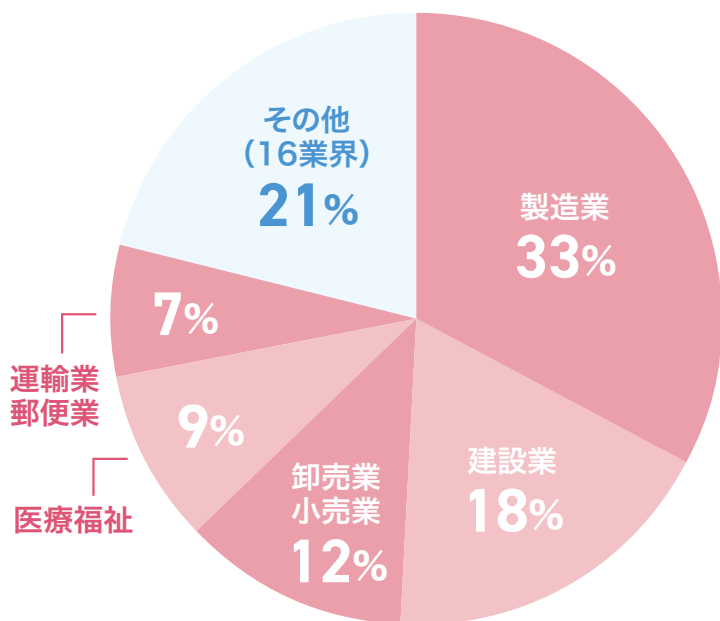
※出展：『エン転職』1万人アンケート(2023年2月)「新型コロナ後の企業選びの軸」調査



※出典：リクルートワークス研究所「中途採用実態調査2022」

## 【採用市場概要】マーケットの現状

### 高卒に対する求人割合



※出典：令和5年度「高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況」取りまとめ（7月末現在）



こんな企業もマーケットに参入

- IT（エンジニア）
- 美容師
- アパレル

### 就職を選ぶ高校生の理由

1位 自立して稼げるようになりたい

2位 経済的理由

3位 大学・短大・専門学校で  
やりたいことや  
行く目的が見つからない

※出展：ジンジブ「【高卒社会人アンケート】就活体験振り返り(24卒)」

### 高卒平均初任給

	大卒	高卒
初任給	248,300円	197,500円

※出展：厚生労働省「令和6年賃金構造基本統計調査」

## 高卒採用市況 | 高卒求人数・求人倍率の増加

求人数・求人倍率共に上がってきており、**高卒採用に注目**が集まっています。  
一方で採用の難しさも共に上昇してきているため、  
**適切な時期に学生・先生へしっかりと自社のPR**を行うことが重要です。

### 豊富な人材

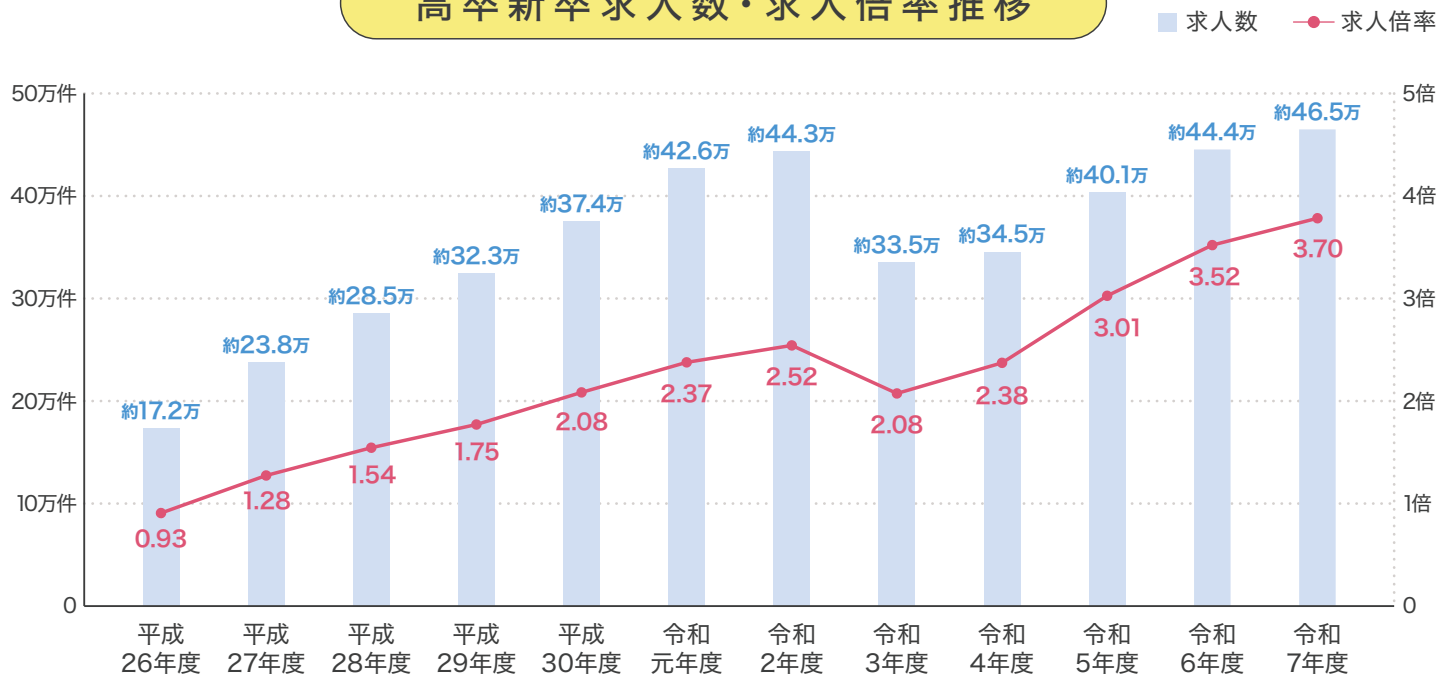


約**45万人**  
(24年3月卒業者)



約**12万人**  
(就職人数)

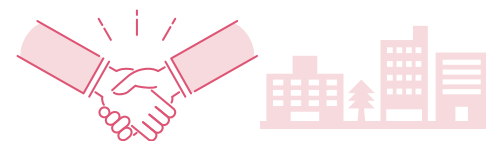
### 高卒新卒求人数・求人倍率推移



※出典:令和6年度「高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職状況」取りまとめ(令和7年7月末現在)

### 要因

- ◆ 大卒・中途採用難による**高卒採用への新規参入**や**採用枠の増加**
- ◆ 過去に高卒採用に取り組んでいた企業が、**採用活動を再開**



## 採用チャネル比較

成長戦略を軸に求める人物像やポジションから  
採用チャネルを決める。

チャネル	高卒採用	大卒採用	中途採用	外国人採用(特定技能)
年間費用相場	◎ 0円~200万円 ※採用人数に関係なく費用は一定 ※ジンジブ平均申込金額調べ	△ 120万円~1,460万円 ※新卒紹介の場合、1名100万~200万 ※マイナビ「中途採用状況調査2025年版」	× 85万円~1,300万円 ※マイナビ「中途採用状況調査2024年版」	◎ 1名あたり45万円前後 ※月々数万円×5年間の管理費用 ※外国人技能実習制機工調べ
採用難易度(求人倍率)	中(平均3.70倍) ※出典:新規高等学校卒業者の求人・求職状況 ※2025年9月末現在	高(平均8.98倍) ※従業員300人未満の中小企業 ※出典:第42回ワークス大卒求人倍率調査(2026年卒)	高(平均5.31倍) ※従業員300人未満の中小企業 ※出典: <a href="https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/">https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/</a> 転職求人倍率レポート(2025年7月)	低(1.96倍) ※計算式:外国人新規求職者数(12,167人) / 有効求人数(24,101人)
人材の特徴	強み:素直・真面目。 理念・価値観の浸透。 弱み:社会経験少・子供性。	強み:社会経験有・大人性。 弱み:キャリアチェンジ思考が強い。	強み:即戦力に期待。 弱み:辞めやすい。 価値観、文化が合いにくい。	強み:即戦力に期待。 弱み:日本語能力・文化の違い。
傾向	中小企業の求人が最多。 高卒と大卒の併用が増加。 知名度の影響なし。	大企業への応募が集中。 大企業が大量採用。 知名度が影響。	大企業への応募が集中。 知名度が影響。	大企業との採用競争。 特定の職種への需要集中。
ニーズ	学歴フィルターなし。 将来の幹部候補。	学歴フィルターあり。 将来の幹部候補。	即戦力。	即戦力。

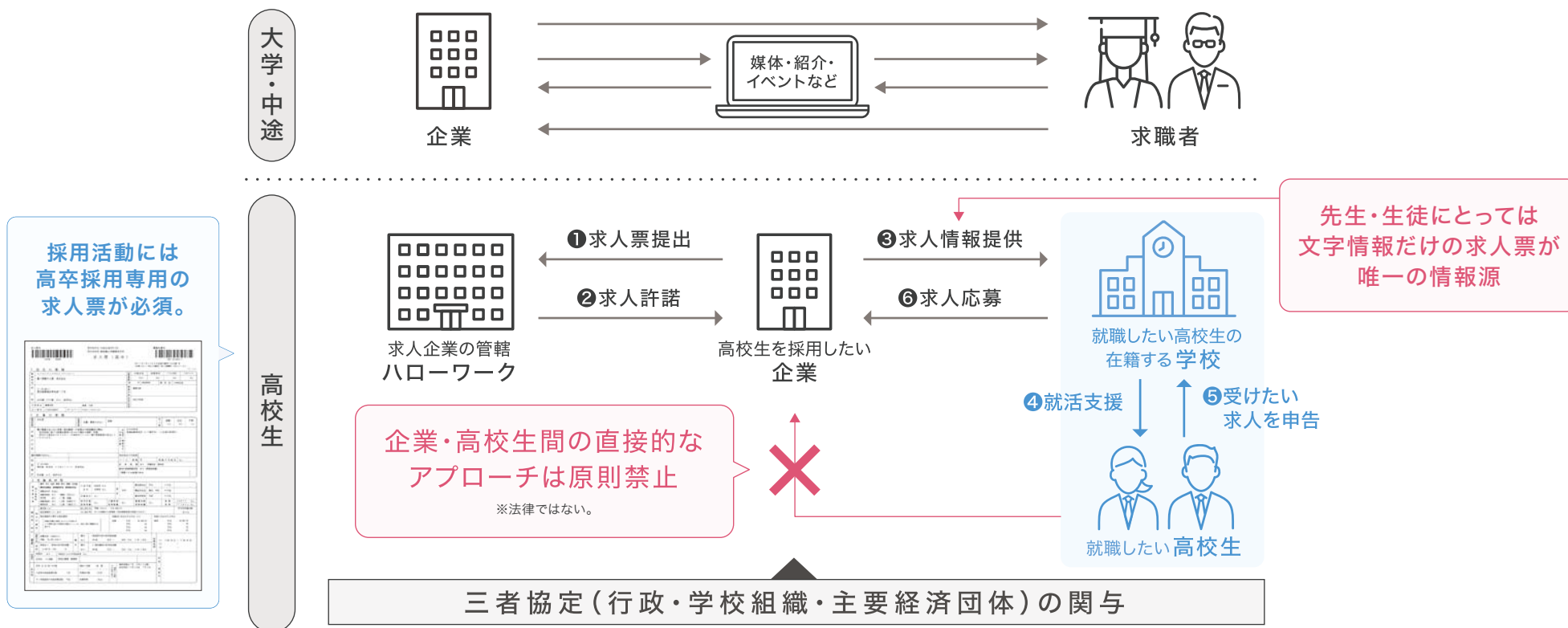


# 高卒採用のルールと難しさ



## 高卒採用のルール① | 学校経由の厳格な採用フロー

高卒採用は、直接アプローチが可能かつアプローチ方法も無数にある  
大卒・中途採用と異なり、「求人票の文字情報だけで」「学校・先生を介して」  
生徒に働きかけないといけない。

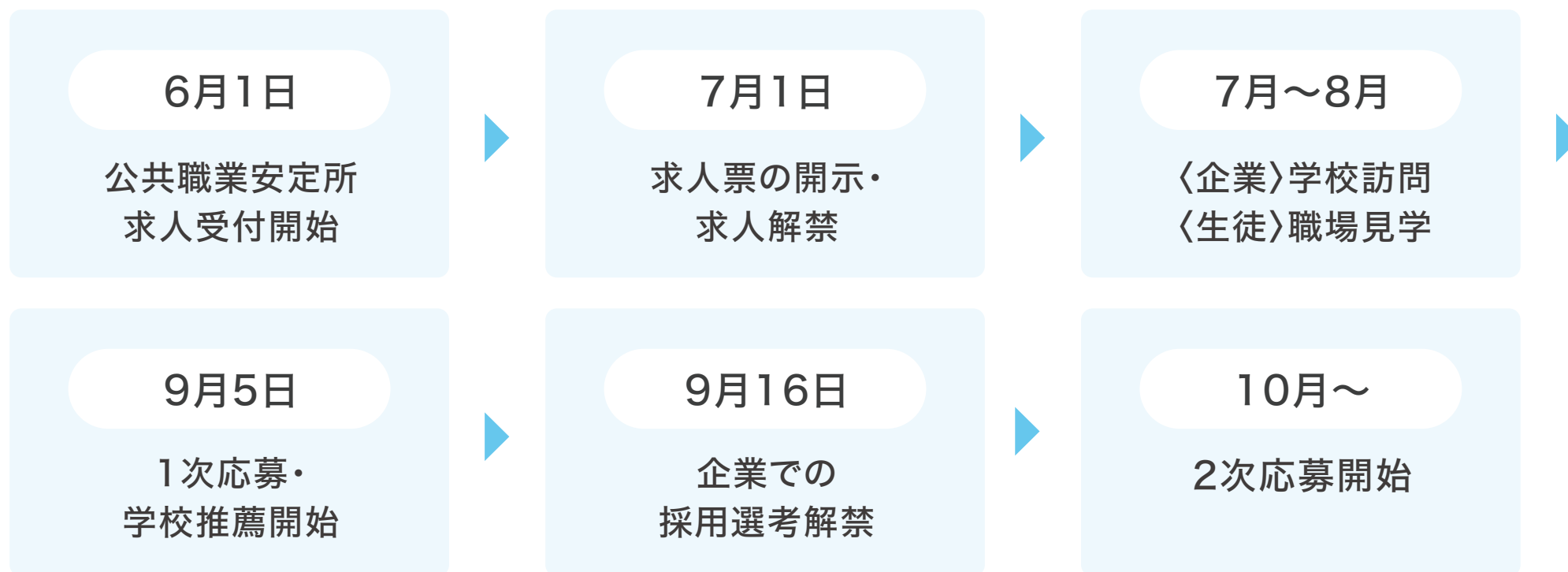


高校採用では高校生に直接アプローチできず、学校へのアプローチも基本的には求人票のみ。

## 高卒採用のルール② | 厳格なスケジュール

高卒採用はスケジュールが非常に厳しく決められているため、  
**短い期間**で学生へ**魅力を伝え**ることが難しい。

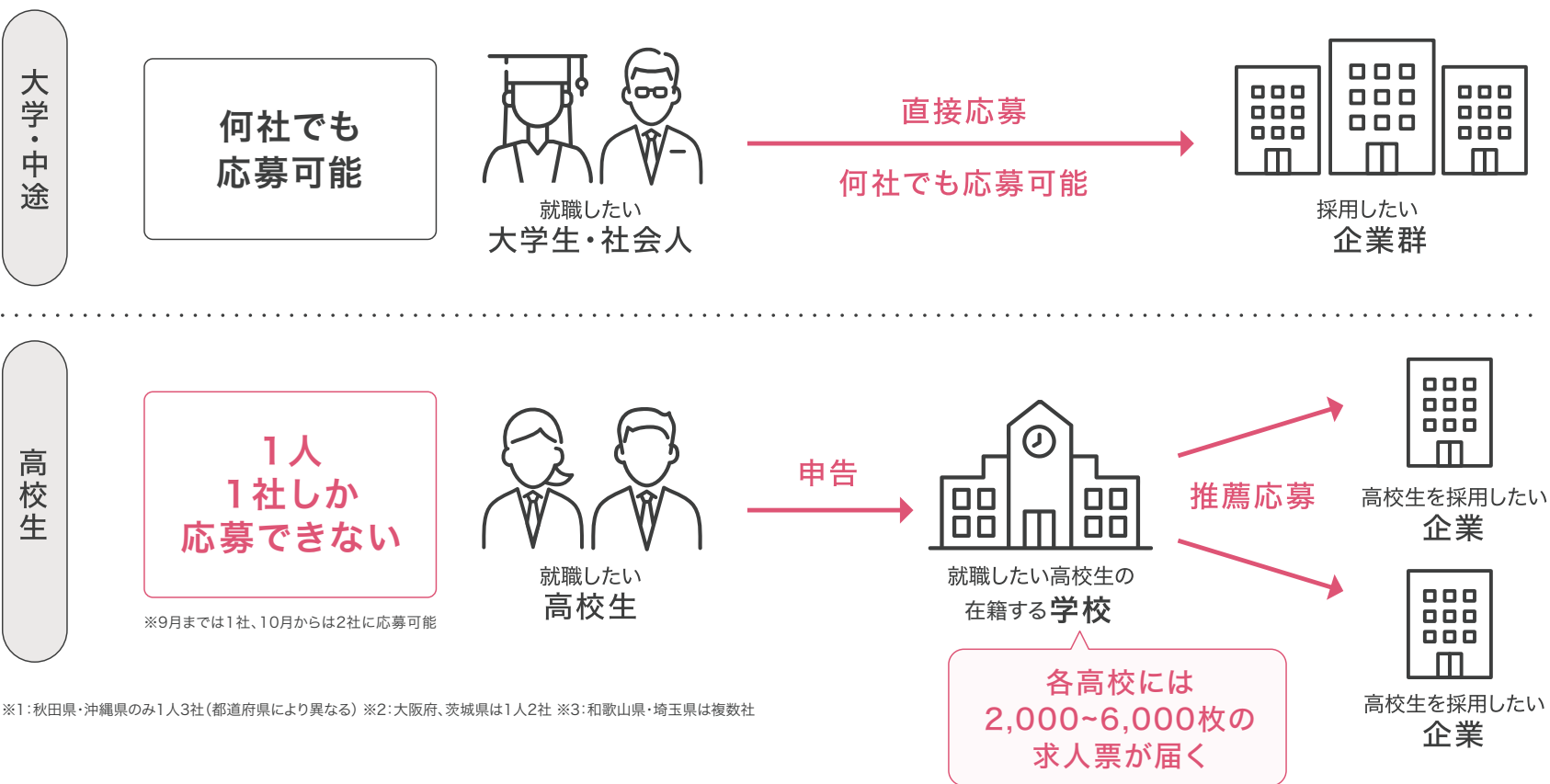
### 高卒採用のスケジュール



※通年のスケジュールを記載しています。スケジュールは社会情勢等の影響により変更となる可能性があります。

## 高卒採用のルール③ | 1人1社制

高卒採用は、**数千枚の求人票**の中から先生と生徒の**上位1社**になる必要がある。  
加えて企業の魅力を「**文字のみの求人票**」で伝えなければいけない。



※1: 秋田県・沖縄県のみ1人3社(都道府県により異なる) ※2: 大阪府、茨城県は1人2社 ※3: 和歌山県・埼玉県は複数社

高校生は決めた1社しか応募ができず、学校の先生を通して推薦してもらう必要がある。

## ご成約事例

### K株式会社様 (東京都小金井市)



※画像はイメージです。

#### 会社概要

業種: 総合建設業 従業員数: 40名

#### ご支援開始日

2023年2月(サービス継続中)

#### 自社の採用活動状況と課題

- ◆ 高卒採用実施しているが応募がない
- ◆ 従業員の高齢化
- ◆ 中途もやっているが新卒採用を何とかしたい

#### ジンジブ支援内容(26卒)

- ① 将来的に自社の活動のみで採用成功できるよう採用ノウハウをご提供
- ② 取材・原稿作成で自社の魅力を高校生目線で伝わるようにご支援
- ③ 採用パンフレットで自社の魅力をPR
- ④ ジョブドラフトフェスで高校生に直接PR

#### お申込プラン

- ◆ 24~26卒スタンダードプラン
- ◆ 採用パンフレット制作
- ◆ 原稿作成
- ◆ ジョブドラフトFes出展(立川)

合計金額 **2,571,000円** (税抜)

## 高卒採用で苦戦している企業が多い理由

大学・中途採用とは異なる厳格なルールのもと、  
求人数・求人倍率の増加に伴い、採用の難しさも上昇している。

企業の採用力や活動量が  
採用活動に大きく影響する



- ◆ 一般的な中途採用や大卒採用と異なり、高卒採用は高校に対して自社でアクションが必要。
- ◆ ひとつひとつのアクションの質や量に採用効果が影響。
- ◆ 採用ノウハウや高校情報の収集、情報を生かした活動が必要。

企業の  
課題  
1

ただ求人票を取得して学校に渡すだけでは  
成果に繋げることは難しい

高校生への  
直接PRの手段が限られる



- ◆ 高卒採用において企業が高校生に接触して直接自社PRをする手段は限られている。
- ◆ 本意として高校生に伝えたい情報が伝わりにくい。
- ◆ 他社との明確な差別化が困難。

企業の  
課題  
2

情報不足により職場見学や応募に繋がらないなど  
ミスマッチの原因になる恐れがある

ただ求人票を送り、応募を待っているだけでは成果が出ないため、高卒採用のルール・  
ノウハウを抑えながら、学生・先生へしっかりと自社のPRを行うことが重要です。

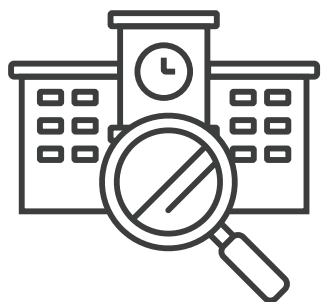
# 高卒採用を成功させるためのポイント

## 01. ノウハウの取得と戦略



### 採用戦略・計画

- ◆ 毎年最新の高校情報を入手し、**根拠のある自社の採用戦略**を構築する。
- ◆ 高校生の活動の**タイミング**を理解し、学生・先生が必要なタイミングで自社の情報を届ける。



### ターゲットの具現化

- ◆ 自社にフィットする生徒を採用するために、**自社社員の特性**を理解し、アプローチする高校を選定する。
- ◆ 各学生により就職活動の開始時期が異なるため、**採用ターゲットに合わせた活動時期・訴求方法**を確立する。

## 02. 活動量の担保・高校生からの直接認知の機会を作る



### 十分な量の活動量の担保

- ◆ 求人倍率3.70倍の売り手市場のため、**企業から高校へアプローチ**をしなければ、自社を知ってもらうことは難しい。
- ◆ 最初は高校との**関係構築のためにリソース**が必要。
- ◆ 1名の応募に繋げるためには**最低でも100校への求人票の郵送&10~15校の高校訪問**が必須。



### 高校生への直接PR

- ◆ 求人媒体や**高校生向け企業説明会**を活用し、学生に直接自社の魅力や実際の業務内容を伝える。
- ◆ 先生を介さずに**高校生が自分の興味に基づいて情報収集**が可能。



# 03

## 高卒採用支援サービスについて

# ジョブドラフトを活用した「新しい高卒採用」



【学校斡旋の場合】※ハローワークへの求人票の提出が必須となります。ジョブドラフトNaviにも求人票をアップロードいただくようお願い致します。※三者協定に従い、見学・応募のご連絡は従来のフロー通り、先生を経由した形となります。

# 採用支援メニュー

高卒採用を成功させるための、様々なサービスをご用意しています。

## 基本のサービス(ベースプラン)



ジョブドラフト Navi      ジョブドラフト Naviマイページ

 <p>カスタマーサポート</p>	 <p>求人票作成アドバイス</p>	 <p>学校情報の提供</p>
 <p>ジンジブクラブ</p>	 <p>ジョブドラフト Survey</p>	 <p>教育研修動画</p>

## オプションサービス

 <p>原稿作成(取材・ライティング)</p>	 <p>採用パンフレット</p>	 <p>採用ブランディング動画</p>	 <p>SNS運用代行</p>	 <p>採用ホームページ</p>
 <p>ブース装飾</p>	 <p>ジョブドラフトFes おしごとフェア</p>	 <p>ジョブドラフトFes ブース運営代行</p>	 <p>求人票発送代行</p>	 <p>高校訪問代行</p>
 <p>先生Fes</p>	 <p>ROOKIE'S CLUB</p>	 <p>人事部パック</p>		

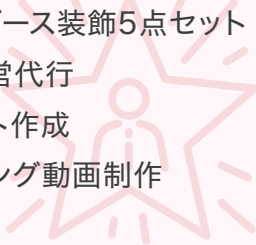
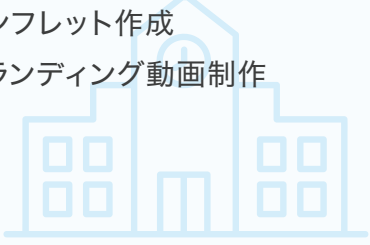

## 基本プラン

基本プランに加え御社の採用力向上のための  
オプションメニューも多数準備。

	採用+定着パック (高卒採用+辞めない仕組みの強化)	ベースプラン+ (専属カスタマーサポート)	ベースプラン (CSチームでサポート)	ライトプラン (ジョブドラフトNavi掲載)
基本料金	78万円/年度+ 月額20万円※1	134万円/年度	98万円/年度	56万円/年度
提供価値	高卒採用に加え、優秀社員が辞めない仕組みを強化する。	人気の1社1名の貴社専属カスタマーサポート体制で、採用成功をバックアップ。	スタンダードな高卒採用に特化した支援。カスタマーサポートはチームで対応。	高校生向け求人サイト「ジョブドラフトNavi」へのご掲載
内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ジョブドラフトNavi掲載</li> <li>●カスタマーサポート(チーム)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>電話・メールサポート</li> <li>ノウハウセミナー・ノウハウ動画提供</li> <li>マイページ</li> <li>求人票作成アドバイス</li> <li>学校情報の提供(全国高校便覧)</li> <li>相談会実施(複数社合同)</li> </ul> </li> <li>●離職を防止する人事部パック                             <ul style="list-style-type: none"> <li>予兆マネジメント</li> <li>再認識型合同研修</li> <li>定着に向けたコンテンツ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ジョブドラフトNavi掲載</li> <li>●カスタマーサポート(専属)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>定期的なお打ち合わせによるサポート</li> <li>ノウハウセミナー・ノウハウ動画提供</li> <li>マイページ</li> <li>ジョブドラフトsurvey</li> <li>求人票作成アドバイス</li> <li>学校情報の提供(全国高校便覧)</li> <li>新人研修動画(Z世代)</li> <li>必要に応じて個社ごとに打合せ実施</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ジョブドラフトNavi掲載</li> <li>●カスタマーサポート(チーム)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>電話・メールサポート</li> <li>ノウハウセミナー・ノウハウ動画提供</li> <li>マイページ</li> <li>ジョブドラフトsurvey</li> <li>求人票作成アドバイス</li> <li>学校情報の提供(全国高校便覧)</li> <li>新人研修動画(Z世代)</li> <li>相談会実施(複数社合同)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ジョブドラフトNavi掲載</li> <li>●ジョブドラフトSurvey</li> <li>●新人研修動画(Z世代)</li> </ul>
ニーズ	採用も離職も解決したい企業様	専属でサポートしてほしい企業様	トライアルで始めたい企業様	高校生の認知を広げたい企業様

※1:従業員数21~50名の場合

# テーマ別オプションプラン

プレミアムプラン	訪問代行プラン	ツール作成プラン
<p>オプション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 原稿作成</li> <li>● 高校訪問代行(4日間パック)</li> <li>● Fes(1会場)・ブース装飾5点セット</li> <li>● フェスブース運営代行</li> <li>● 採用パンフレット作成</li> <li>● 採用ブランディング動画制作</li> </ul> 	<p>オプション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 原稿作成</li> <li>● 高校訪問代行(4日間パック)</li> <li>● 採用パンフレット作成</li> <li>● 採用ブランディング動画制作</li> </ul> 	<p>オプション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 原稿作成</li> <li>● 採用パンフレット作成</li> <li>● 採用ブランディング動画制作</li> </ul> 
<p>27卒採用向け 価格</p> <p><b>212万円</b> (税抜)</p>	<p>27卒採用向け 価格</p> <p><b>135万円</b> (税抜)</p>	<p>27卒採用向け 価格</p> <p><b>101万円</b> (税抜)</p>
<p>こんな課題がある企業様におすすめ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 採用活動を丸投げしたい。</li> <li>● 高卒採用のツールを持っていない。</li> </ul> <p>高卒採用活動は全てフル代行対応。 貴社の対応は求人票取得と職場見学・面接対応のみ。</p>	<p>こんな課題がある企業様におすすめ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 業務が忙しく、採用活動に時間を割けない。</li> <li>● 先生に対しての訪問のやり方や、話す内容が分からない。</li> </ul>	<p>こんな課題がある企業様におすすめ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 高卒採用のツールを持っていない。</li> <li>● 求人票だけでは自社の魅力が伝わらないと考えている。</li> <li>● 保護者の方へ、自社を知って安心してもらえるツールを作りたい。</li> </ul>

BASE 基本

# ジョブドラフトNavi

定価 27卒ベースプラン 98万円※1

特価 27・28卒ベースプラン 186万円⇒170.4万円

27・28・29卒ベースプラン 274万円⇒238.9万円

※1:<内訳>ジョブドラフトNavi掲載:36万円、サポートパック:42万円、ジョブドラフトSurvey:10万円、教育研修動画(乙世代教育):10万円



## ジョブドラフトNavi

取材/ジョブドラフトNavi公開(最短) スケジュールの目安

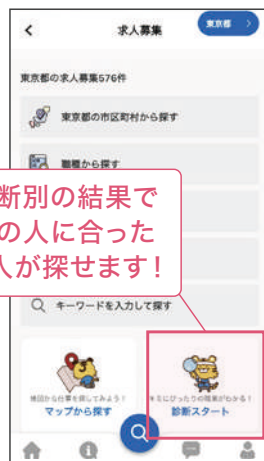


高校生の多くが、志望の企業を選ぶ際に職場の雰囲気重視。

求人票では伝えられない自社の情報を伝えられる高卒採用求人サイト。

求人票が届いていない高校の生徒たちにも見てもらえる可能性が上がります。

### サイトイメージ(スマホ)



診断別の結果で  
その人に合った  
求人が探せます!

一目で分かる自社の特徴!



気に入った企業はすばやくお気に入り!



写真を使って分かり  
やすく魅力を紹介!

### サイトイメージ(PC)



仕事の内容を  
わかりやすく解説!

※画面はイメージです。

## ジョブドラフトNavi: 3つのポイント

### 01. ショート動画投稿

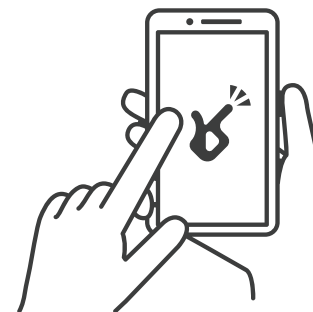
社員様の仕事風景やコミュニケーション風景を投稿することで**求人票では伝わらない職場の雰囲気**を届けることが可能。

#### <投稿することによるメリット>

- ① 写真、文字以上に社内の雰囲気を感じてもらいやすい。
- ② 既存社員の特徴や社風を伝えることができる。
- ③ 企業の最新情報をリアルタイムで伝えることができる。

### 02. 「職場見学ボタン」設置

- ① 職場見学へ繋がるフローが圧倒的に早くなる。
- ② 生徒本人の**希望がダイレクトに企業様へ**伝わる。



### 03. お知らせ機能

高校生(ユーザー)に対しメッセージを配信できる機能を活かし、**リアルタイムで情報を訴求**することが可能。

#### <メッセージ送信例>

- ◆ ジョブドラフトNaviの情報更新
- ◆ ジョブドラフトFesの参加お知らせ
- ◆ 動画の最新投稿のお知らせ
- ◆ 社内イベントの実施お知らせ

BASE 基本

## ジョブドラフトNavi「マイページ」



### ジョブドラフトNavi「マイページ」

#### ジンジブクラブオンライン



公開日：2025/07/29

【26卒向け】45分で分かる！高卒採用の選考ルール



公開日：2025/07/07

【26卒向け】26分で分かる！職場見学のポイント

#### 学校マップ



#### マイページを使ってできること

- ナビの修正
- お知らせの確認
- 採用KPI設定(高校訪問数・求人票発送数)
- PV数/お気に入り数の確認

#### サポートパック付帯サービス

- お気に入りした生徒の高校名の確認
- スケジュール管理
- 高校Googleマップの閲覧
- 高校情報のダウンロード
- ジンジブクラブオンラインの視聴
- 進路指導教諭への採用活動に関するインタビュー動画閲覧
- 各種商品の問い合わせ/申込み

※プランによりご利用いただける機能が異なります。詳しくは担当営業までご確認ください。※事前に予告なく内容は変更となる可能性があります。

## スタンダードパック



### カスタマーサポート

お客様の**総合窓口**として、  
お申込後からのお問い合わせ・ご質問の対応、  
スケジュール確認など、**採用成功に向けたサポート**を致します。



#### サポート例

##### 顧客相談会



各企業様が持たれるお悩み解決を複数の企業様と一緒に、ノウハウのご提供を致します。

##### 採用ノウハウメルマガの配信 (ジンジブ通信)



4月～12月まで、毎月月初に時期毎のタスクや情報、ノウハウセミナーのご案内をお送り致しますので、是非ともご確認お願い致します。メールが受信できない、送信先を変更したい等ご希望ございましたらお気軽にお申し付けくださいませ。

##### 採用活動全般に ついての ご相談、ご質問



何かご不明点、気になられる点がございましたらお気軽にお問合せ下さいませ。

お困りの際は、  
専用ダイヤルまでご連絡ください。

カスタマーサポート

※基本的にはオンラインでのお打合せ、及びお電話・メールでのサポートとさせていただきます。  
ご理解ご協力の程よろしくお願い申し上げます。



## 求人票作成アドバイス

高校生目線に立ってより分かりやすく情報を伝えるための求人票作成のアドバイスをさせていただきます。



高校生から見て  
わかりやすい  
求人票に!



### アドバイス内容

- 職種の書き方
- 補足事項
- 研修内容
- 仕事内容
- 特記事項

お申込み時に求人票作成アドバイス資料を送付いたします。  
個別の添削等のご要望があればカスタマーサポートまでお申しつけください。



## 学校情報の提供

お申込後、学校情報Excelデータをメールにてお送りいたします。貴社の募集エリアの高校基本情報を検索いただけます。



### 提供情報の一例

- 学校別就職人数
- 学校別男女就職人数
- 県外就職人数

BASE 基本

## スタンダードパック



### ジンジブクラブセミナー/カンファレンス

高卒採用を実施されている企業様だけが集い、**採用やノウハウ、市況**に関する**情報提供**や、**参加企業同士の情報交換**ができるオンラインセミナー/カンファレンスを開催しています。

#### ジンジブクラブ セミナー

参加満足度  
**96.6%**

月2回を目途に開催している受講型の無料オンラインセミナー。テーマによっては弊社の人事・高卒社員・高校訪問チーム等も登壇し、高校現場や採用ノウハウ、市況等の情報を通じて採用活動をサポート。

#### ジンジブクラブ カンファレンス

参加満足度  
**98.2%**

年2回の開催を予定している参加型の無料セミナー。参加企業同士の情報交換や高校の先生にご登壇いただき、現場の状況理解や情報収集の場に。

※ジンジブクラブ2022年3月度調査

#### ジンジブクラブ セミナー ジンジブクラブ カンファレンス

#### スケジュール



※2024年度実施内容※27卒向けスケジュールは年度末にご案内致します。※セミナーは全てオンライン(ZOOM)での開催を予定しています。※日時は適宜メールにてご案内をさせていただきます。※状況に応じて、テーマが変更になる可能性があります。※時期・テーマに応じて、ゲスト(高校の先生や高卒就職者)にご登壇いただくセミナーもございます。※次年度以降のスケジュールは適宜ご案内いたします。

開催月	セミナーテーマ
4月	採用計画の立て方・マイページの活用方法
5月	ジンジブクラブカンファレンス(年2回の先生登壇セミナー)企業と先生の情報交換! ～求人票と高校訪問について先生のリアルな声を聞きましょう～
6月	元高校教師の座談会/現ジンジブ営業支店長が何でも答える!求人解禁前に聞いてみたいこと
	24卒高卒社員登壇!職場見学体験談/今の高校生に刺さる見学内容とは?(6月登壇者バージョン)
7月	24卒高卒社員登壇!職場見学体験談/今の高校生に刺さる見学内容とは?(7月登壇者バージョン)
	通信制高校様登壇!インターンから始める新しい採用のカタチ
8月	熟知すべき重要事項をマスター!高卒採用の選考ルール
	生徒ヘダイレクトにアピール!SNS活用の採用活動 ~TikTok運用代行~
9月	元高校教師の座談会/応募直前!現ジンジブ営業支店長が何でも答えます
10月	Z世代の特徴が丸わかり!高卒新卒研修サービス『ルーキーズクラブ』紹介セミナー
11~12月	ジンジブクラブカンファレンス(年2回の先生登壇セミナー)企業と先生の情報交換!~今年度採用活動の振り返り~
1月	採用して終わりではない!高卒社員の教育と定着
2月	インターン情報あり!通信制高校や生徒の実情を知り、効果的なアプローチ方法を学びましょう
3月	「ひとり人事」の企業様向け 人が定着する組織づくりのポイント ~人事部バック~
	高校生や先生に刺さる!求人票の書き方のポイント

BASE 基本

## 教育研修動画（Z世代教育）



### 教育研修動画（Z世代教育）

Z世代の教育に関する研修を動画で受講することが可能です。



#### Z世代教育研修

対象 教育担当者



こんなお悩みありませんか？

- ◆ 若手とのコミュニケーションで、**ギャップ**や**戸惑い**を感じている。
- ◆ 若手に**どう伝えれば**響くのかわからない。
- ◆ 教える側に「育て方」の**共通認識**がない。

#### 内容

##### 動画全5本

1. 育成の重要性と心理的安全性
2. ジェネレーションの理解
3. 育てられ方・時代背景
4. 部下育成の心構え
5. 成長実感



価格 **100,000円** (税抜)



#### ポイント

- ◆ Z世代の特徴と育成の重要性が分かる。
- ◆ 良好なコミュニケーションのポイントが分かる。
- ◆ 育成に苦手意識のある管理職にもおすすめ。

BASE 基本

# ジョブドラフトSurvey



## ジョブドラフトSurvey

「誰でも活用できる**体系化された面接マニュアル**が欲しい」  
 「面接で高校生の特性を**客観的に評価**したい」  
 そんな企業様の要望を叶える**マニュアルとツール**をご提供。



### 入社後のミスマッチを防ぎ、入社後の活躍に寄与する面接の実現をサポート

特色01 | 受検者の特性を明らかにする「適正検査」を標準装備

高卒だけでなく、中途・大卒の面接、既存社員様にも活用可能

下記の項目にて、受検者の特性を「見える化」

〈定着〉

環境・人になじみやすいか

性格特性

- ① 積極性
- ② 物事に取り組む姿勢
- ③ 思いやり
- ④ 粘り強さ
- ⑤ 情緒の安定

〈活躍〉

業務にフィットしているか

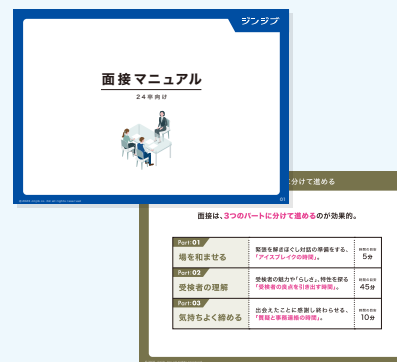
仕事における優先順位

- ① 時間
- ② 興味
- ③ 人間関係
- ④ 成長
- ⑤ 条件
- ⑥ 負担

- 3～10分程度の簡単なアンケート形式
- 結果を即時に確認可能



特色02 | 面接を体系的に進めるマニュアルのご提供



- 面接って？
- 面接の理想の進め方
- 動機付け等のノウハウ
- 具体的な質問項目

# 人事部パック

## 辞めない仕組みを強化する人事部パック

### 01. 予兆マネジメント ～黄色信号をキャッチアップする体制構築支援～

- ◆ 組織改善サーベイのご提供(従業員様分)
- ◆ データ集計・分析・リスクの特定・離職防止施策のご提案・効果検証
- ◆ 退職確定後面談による真因ヒアリングおよび今後防止するためのご提案



### 02. 価値再認識型合同研修 ～組織改善サーベイを活用した自己理解・組織プログラム～

- ◆ 組織改善サーベイ診断結果をもとに、自身の強み・価値観を再確認し、仕事への活力やチームへの貢献意識を高める研修。
- ◆ 研修後は職場内での実践を促す仕掛け(表彰制度・共有会など)も導入可能。



### 03. 定着に向けたコンテンツ

- ◆ 教育体系構築・評価シートフォーマットのご提供
- ◆ 社員向け研修動画視聴(WEB・見放題)
- ◆ 福利厚生拡充支援(有料・無料福利厚生サービスのご提案)



従業員数	料金(月額)
1～20名	月額10万円(税抜)
21～50名	月額20万円(税抜)
51～75名	月額30万円(税抜)
76～100名	月額40万円(税抜)

※101名以上の場合は個別見積

PLUS オプション

## 原稿作成(取材・ライティング)

1ヶ所 16万円/1回 2ヶ所目以降 10万円/1回 オンライン取材 10万円/1回



### 原稿作成(取材・ライティング)

求人票では伝わらない、**会社の雰囲気**や**企業の魅力**を**高校生目線**で伝えるための取材をお手伝いいたします。



#### ヒアリングの一例



##### 先輩の声・メッセージ

高校生が知りたい“本当のトコロ”を先輩社員や社長のメッセージとして伝えます。高校生は実際に自分が働く姿をイメージできます。



##### 編集部のここが「いいね！」

ジョブドラフトが第三者目線で、貴社の「おすすめポイント」をご紹介します。



##### 訪問取材について

直接取材・撮影にお伺いさせていただきます。  
1拠点・1回でのご対応になります。

##### 取材当日の流れ(所要時間:約2.5時間)

- ①インタビュー(担当者様もしくは代表者様)  
(どんな会社、どんな仕事、イチオシポイント等) (30分~50分程)
- ②ショート動画撮影(2名)  
・担当者様もしくは代表者様1名 ・先輩社員様1名  
(各撮影の所要時間:20~30分程)  
(1分程度のスマホ動画を撮影します)
- ③写真撮影(30分程) ・仕事風景・社員の皆様など

※現場と事業所など2拠点の取材をご希望の場合は、2ヶ所目以降の料金が必要です。

【訪問取材エリア】 関東・関西・宮城・新潟・愛知・静岡・三重・広島・岡山・福岡・佐賀・熊本(その他エリアはお問い合わせください)

【オンライン取材エリア】 全国

※取材実施者の安全が確保できない環境での取材実施は、取材場所の変更をご依頼、もしくは一部撮影をお断りする可能性がございます。(例:建設現場内(高所・稼働している重機の近くなど)) (例:工場内(冷凍・熱処理・危険物の取り扱いなど)) ※取材時間(開始後の移動時間・撮影時間を含む)がお客様の都合で規定の時間を超過した場合、超過料金が発生いたします。※交通事情により、「交通費」「宿泊費」などが発生する可能性がございます。

PLUS

オプション

## 採用パンフレット制作

パンフレット型

35万円～

ポケットホルダー型

50万円～

【分納費】2カ所目以降:5,000円/箇所



### 採用パンフレット制作

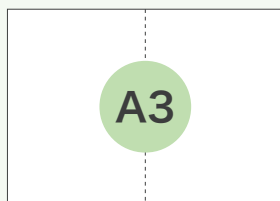
ジョブドラフトの掲載内容をもとに、**高校生の新卒採用専用パンフレット**を作成。  
高校訪問、求人票発送時にご活用ください。

制作部数  
**500部～**

#### 仕様

4ページ

(見開き:A3サイズ/仕上がり:A4サイズ)



A3

#### 納品スケジュール

ジョブドラフトの取材日から納品まで約2か月

取材日

約2か月

納品

#### 「パンフレット型」のイメージ

リーズナブルなお値段でご提供。デザインはフォーマットの中からお選び頂けます。



#### 「ポケットホルダー型」について

貴社のニーズに合った内容でご作成。デザインもオリジナルにて制作いたします。



紙製とプラスチック製の2種類から選べる!

※デザイン・カラーに関しましては、貴社に合ったオススメのテンプレートをデザイナーにて選択し、作成させていただきますのでご了承ください。※使用するカラーに関しましてご要望がある場合は、お申し込み時に担当営業にお伝えください。※ジョブドラフトの掲載内容をもとに作成させていただきますので原則、修正は2回までとさせていただきます。

PLUS オプション

## 採用ブランディング動画制作

新規制作(実写・アニメーション) 50万円/本 新規制作(オリジナル) 要見積り 動画持込み 10万円



### 採用ブランディング動画制作



動画  
持込み可  
(90秒推奨)

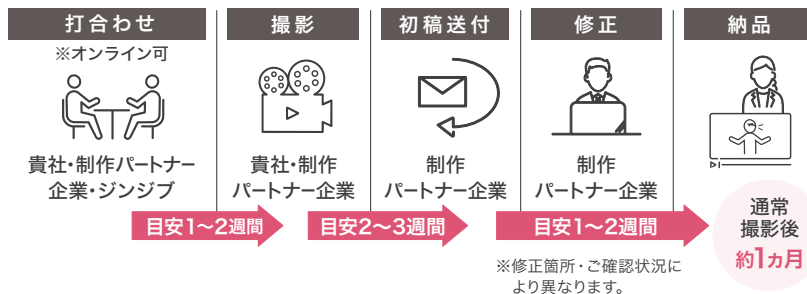
求人票では伝わらない「企業の魅力・社風・人間関係・仕事内容」を90秒に  
ギュッと詰めた動画を作成し、ジョブドラフトNaviの「どんな会社」に掲載します。

実写動画



ジョブドラフトNaviの取材時に撮影する  
ショート動画とは異なる商品です。

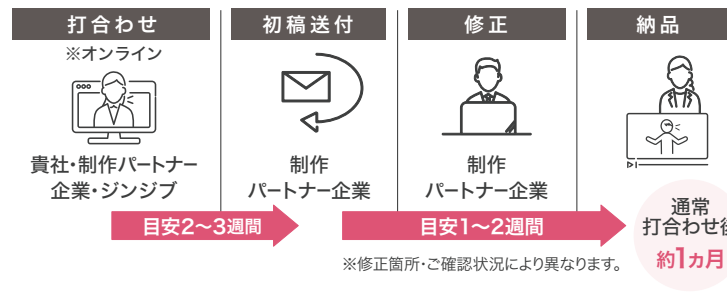
サンプルは  
こちらから



アニメーション動画



サンプルは  
こちらから



※撮影時間(撮影開始後の移動時間を含む)が2時間を超過した場合、2時間単位での超過料金が発生いたします。(150,000円/2時間延長ごと)

PLUS オプション

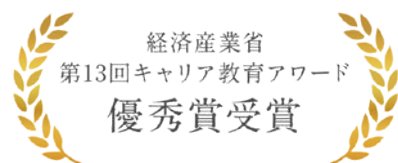
## ジョブドラフトFes



### ジョブドラフトFes



高校生と企業が直接交流でき、企業を深く知ることができる  
大規模な高卒生向け合同説明会。  
求人票では伝わらない情報を肌で感じることができる。



高校生と企業が  
『直接出会える』場

- ◆ 合同企業説明会は高校生向けの開催はほぼない。
- ◆ 高校生に直接会って魅力をPRできる機会を提供。



スタッフが高校生を  
『サポートする』場

- ◆ 個別相談ブースで高校生の相談にのる機会を提供。
- ◆ スムーズに高校生と企業が出会えるようサポート。

参加生徒数  
(2025年度)

10,339名

インターン・

オープンカンパニー・職場見学

申し込み生徒数

(2025年度)

5月 1,112名 6月 2,641名

7月 2,389名

累計: 6,142名

※原則、年間5コマ(講師1名)かつ「ジョブドラフトFes」に高校教員引率で卒業学年度生が参加する場合は無料で提供している。※経済産業省第13回「キャリア教育アワード」<https://www.meti.go.jp/press/2023/12/20231215002/20231215002.html>

PLUS オプション

推奨

# 先生Fes



## 先生Fes おしごと体験&名刺交換会

参加費用 20万円

生徒の就活に課題を感じていて企業との接点を求める先生の機会を創出します。

全国19都市で実施予定!

- 北海道
- 仙台
- 神奈川
- 埼玉
- 千葉
- 栃木
- 静岡
- 新潟
- 堺
- 兵庫
- 京都
- 岐阜
- 奈良
- 岡山
- 島根
- 北九州
- 福岡
- 熊本
- 長崎



参加先生数

各会場: 10~20名

※開催会場によって来場される先生の数が異なります。

## ブース装飾 / 追加オプション

◆チェアPOP(6枚セット)  
価格:90,000円(税抜)



◆テーブルクロス(1枚)  
価格:77,000円(税抜)



◆スタンドバナー  
(1セット/土台+バナー)  
価格:82,000円(税抜)

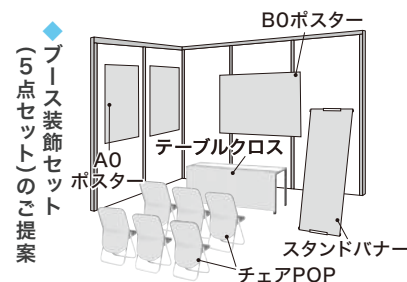


◆壁面AOポスター(2種×2枚セット)

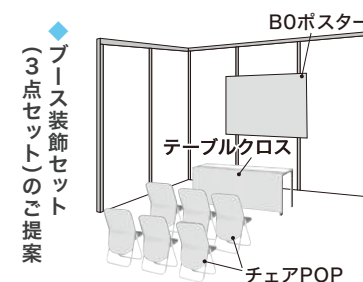
価格:136,000円(税抜)

※ジョブドラフトNaviのご契約がない場合、ポスターに載せる質問項目が記載されたExcelにご記入いただく必要があります。

◆壁面B0ポスター(1枚)  
価格:82,000円(税抜)



セット価格 300,000円(税抜)



セット価格 200,000円(税抜)

※デザイン制作費・印刷費・送料込(送料はお届けの地域により追加いただく場合がございます)

PLUS オプション

## 高校訪問代行

2日間パック(6~10校目安) 22.5万円 3日間パック(9~15校目安) 28.5万円 4日間パック(12~20校目安) 34万円 5日間パック(15~25校目安) 41.5万円



### 高校訪問代行

忙しい社長様や採用ご担当者様に代わって、弊社パートナースタッフ※1が代わりに貴社の人事担当(貴社の名刺をもって)として高校へ訪問し、貴社を売り込みます。

例えば 人事のプロを  
1名採用する場合

約480万円/1年間

5日間  
パック 41.5万円

費用的にも断然お得!

#### 代行スタッフについて※2

- ① キャリアコンサルタント有資格者またはHR業界や営業経験者など※3
- ② 20代後半~50代

#### 貴社にてご用意いただくもの

- ① ハローワークの受理印のある高卒求人票
- ② 訪問担当者名刺 ③ 採用パンフレット・会社案内
- ④ その他会社アピールに必要な資料、動画など

※訪問担当者が持参する名刺は貴社にて作成をお願いします。

#### 代行可能な地域について

1契約につき、下記エリア・  
下記都道府県から1つお選び頂けます。

◆ **一都三県エリア** (東京、埼玉、神奈川、千葉)隣接した2都県より選択  
例:東京・埼玉 / 東京・神奈川 / 東京・千葉 / 埼玉・千葉

◆ **関西エリア** (大阪、兵庫、京都、奈良、和歌山)隣接した2府県より選択

#### ◆ 対象都道府県

- 宮城県
- 静岡県
- 広島県
- 福岡県：東部
- 大分県
- 新潟県
- 愛知県
- 岡山県
- 福岡県：西部
- 栃木県
- 岐阜県
- 香川県
- 佐賀県
- 茨城県
- 三重県
- 山口県
- 熊本県

※1:当社提携パートナー企業((株)新卒採用・HRラボ(株)・Long Wave(株)・(株)Kakedas)と契約をしているフリーランスまたは副業のスタッフが訪問をいたします。※2:代行者の指定はできません。※3:高校訪問経験者とは限りません。予めご了承ください。

※アポイントの獲得状況により、訪問日数に変動が生じる場合がございます。※2・3・4・5日間パックの訪問日数は目安となります。※1日あたりの高校訪問数の目安:3~5校(訪問エリアにより前後します)。※訪問スタッフとの事前打合せは1回のみとなります。※複数回の打ち合わせを希望される場合は、追加料金「+50,000円/回」発生いたします。

PLUS オプション

## 求人票発送代行

定価 エリアパック 510円/校 都道府県パック 550円/校 都道府県パック(50校以下) 一律27,500円 オリジナルリスト作成パック 570円/校

※エリアパック・都道府県パックの場合、学校数により価格が異なります。詳しくは担当営業まで。※オリジナルリストは50校から承ります。



### 求人票発送代行

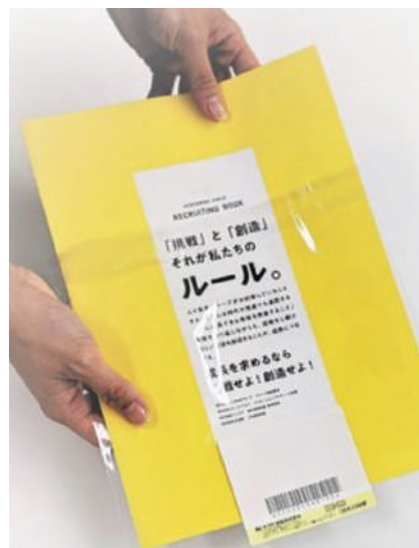
多くの高校の進路指導室に貴社情報を届けることは大きな価値があります。採用パンフレットと一緒に送付することで他社と差別化できます。

追加封入も  
できます!

印刷物(モノクロ/カラー)、印刷物以外の封入物

追加1部につき一律 **+50円/校**

※封入不可:【サイズ】A4より大きい、【厚さ】2センチ以上、信書、再発行が困難なもの、DVDやCDなど壊れやすいデリケートなもの



#### セット内容

- ①送付書1枚  
(A4・モノクロ片面印刷)
- ②求人票1部  
(A4・モノクロ両面印刷)
- ③採用パンフレット1部  
(A4・厚さ2mm程度まで)



※【セット内容封入物について】パンフレットにつきましては、お客様にて印刷いただいたものをご準備ください。※自社で資材をご用意いただく場合、事前に重量確認をお願いいたします。※重量超過の場合、超過料金を後日実費にて請求させていただきます。(上限:追加資材1部あたり100g)※郵便にて郵送のため、発送日と到着日は把握できず、郵便局へ持ち込んだ日付にて完了といたします。※発送後の追跡は不可となることをご了承ください。※求人解禁月7月の1週目、2週目に送付をお約束するものではありません。ご了承ください。

PLUS オプション

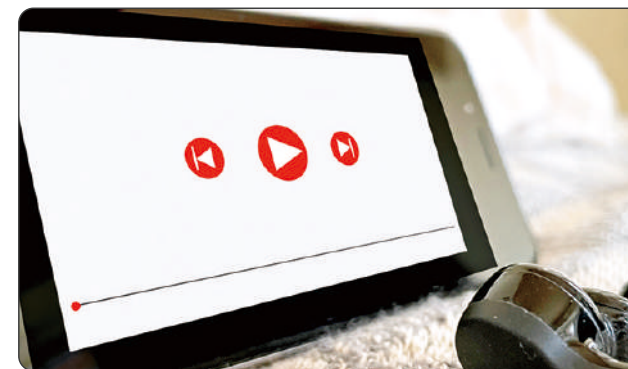
## SNS/ YouTube 広告運用代行

サムネイル修正料 3万円 再生回数目安:1万再生/月 25万円/月



### YouTube 広告運用代行

YouTubeは全世代の90%が利用する世界最大の動画プラットフォーム。YouTube広告は、自社の顧客となりうる様々な層にアプローチが可能です。精度の高い効果検証や商品の特性、戦略に合わせた配信ができます。



調査概要:「少子高齢化に伴い労働市場においても人手不足が加速し、働く人材を求める企業の求人が溢れています。多くの情報がある中でZ世代は就活を行う手段として何を利用し、その中で採用動画をどの程度参考にしたか調査を行いました。

【調査時期】2024年4月12日(金) 【調査方法】インターネット調査 【有効回答数】501件 【調査対象】就職活動をしたことがあるZ世代の男女(20歳~25歳)

#### YouTube 広告の特徴



ターゲットが絞れる



数値で測定できる



※契約満期の前月から更新が可能です。



PLUS

オプション

# SNS/ TikTok運用代行

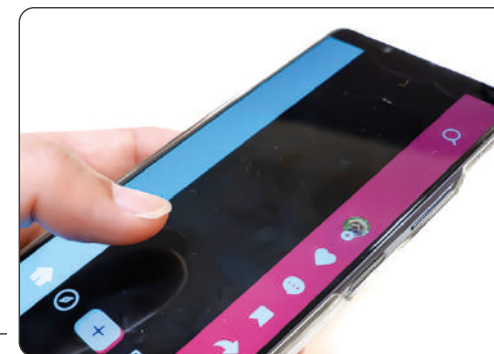
初期費用 10万円 投稿本数:8本/月 35万円~/月 投稿本数:12本/月 50万円~/月 投稿本数:16本/月 70万円~/月

※再生回数を保証するものではありません。



## TikTok運用代行

短尺の動画をシェアできるスマートフォン向けのサービス。  
高卒採用では先生で情報が止まることが多い中、TikTokを通じて  
直接高校生へ認知活動を行うことが可能！



拡散されやすい！

ハッシュタグや流行りのBGMを用いることで、投稿をバズらせて拡散することができる！



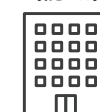
知らなかった動画も目に入る！

「おすすめ」の投稿で、フォロワー以外の人にも見てもらえる！



SNS領域

企業露出(認知)



興味・関心



ジョブドラフトNaviを閲覧



応募・採用



### 当サービスの3つのメリット

- ① 企画立案から動画編集・投稿まですべて代行で行います。
- ② 毎日投稿もOK！選べる投稿本数で安定した運用を実現。バズるだけじゃない！
- ③ Webマーケティングのプロが多角的に支援します！

※撮影機材を使用した高品質な動画撮影が求められる場合、当サービスでは対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。※動画イメージは、別途提供されるサンプルをご参照ください。※原則、データの修正依頼は2回までとさせていただきます。※人物が映らない、または映せない場合、お客様のご希望にお応えできない場合がございます。

PLUS オプション

## 採用ホームページ

定価 採用ホームページ(LP) 35万円 月額利用料 1.5万円/月

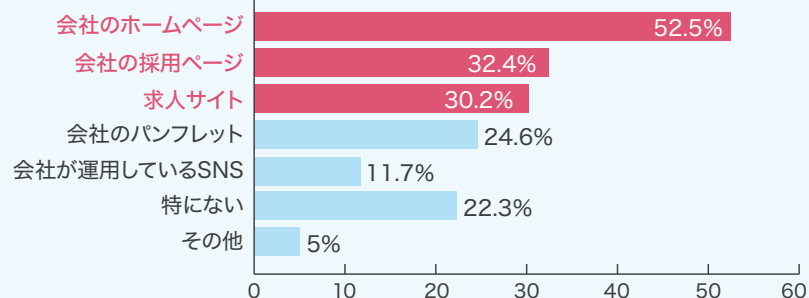


### 採用ホームページ

多くの高校生が企業の情報収集に  
ホームページを利用しています。

採用に特化したページを気軽に作成できます。

Q  
就職先の会社の  
情報を収集する際、  
求人票以外で  
どのようなもの  
を見ていますか。  
※複数回答可



### 手軽に採用LPを制作したい企業様に！

採用に特化したホームページは欲しいが、本格的なホームページをまるまる一つ  
作成するには費用面などで抵抗がある…。そんな企業様におすすめです。採用  
に特化したLP(ランディングページ)が、手軽に作成できます。

#### サービス内容

- ◆ 撮影なし ◆ 取材なし
- ◆ LP/IP制作

サンプルは  
こちらから



#### その他のプランもご提供予定！

撮影や取材付きの本格的なホームページ  
の作成プランなど、その他のプランも今後  
ご提供予定です。

### BUSINESS

事業内容

私たちはレストランと食品加工・販売を基盤とした事業を展開しています。お客様の多様なニーズに応え、カ  
ジュアルなカフェからクラシックの流れるバーまで、幅広く対応しています。お客様に「美味しい、幸せな場  
所」をお届けできるよう取り組む、OZのサービスを紹介していきます。

SERVICE #01

レストラン事業部



SERVICE #02

レストラン事業部



SERVICE #03

レストラン事業部



月額使用料のお支払いで

右記のサービスをご提供

- ◆ テキストの修正や更新(管理画面からも可能)
- ◆ 画像や素材の差し替えや追加(管理画面からも可能)
- ◆ コンテンツの追加や削除

- ◆ Googleアナリティクスの管理 など  
※完全なりニューアルや大幅なデザイン作り直しは対象外となります。

PLUS オプション

# 新人育成研修プログラム「ROOKIE'S CLUB」



## ROOKIE'S CLUB

入社1年目向けの高卒人材の圧倒的成長を促す  
教育&定着支援プログラムです。



### 研修費用

〈ジョブドラフトご利用のお客様向け〉  
**特別プラン**

1名

お申込みで1名あたり  
**30,000円/月×12ヶ月**

2名

お申込みで1名あたり  
**28,000円/月×12ヶ月**

3名以上

お申込みで1名あたり  
**25,000円/月×12ヶ月**

〈ジョブドラフトをご利用ではない場合〉

受講生1名あたり **50,000円/月×12ヶ月**

### 年間費用 ※通年参加の場合

〈ジョブドラフトご利用のお客様向け〉  
**特別プラン**

1名

お申込みで1名あたり  
**360,000円**

2名

お申込みで1名あたり  
**336,000円**

3名以上

お申込みで1名あたり  
**300,000円**

〈ジョブドラフトをご利用ではない場合〉

受講生1名あたり **600,000円**

### お客様の声

社内でのメンタルフォローも行っていますが、ルーキーズクラブが1番のモチベーションになっています！  
新しい友達ができたり、**自分の会社のことをより好き**になれたりしているようです。**この研修が無ければ、すでに辞めていたかもしれない子が**今も頑張ってくれています。



**【対象者】高卒新人** ※左記以外の方を受講希望の場合は営業担当へご相談ください。

※各開催エリアにおいて、お申込人数が10名に達しない場合開催いたしません。※受講生がやむを得ず離職となった場合、退職月の研修参加がなければ当月から、参加済みであれば、翌月以降はお支払の対象外となります。※金額の表示は税抜きでの価格です。※リアル開催エリア：東京、静岡、名古屋、大阪、広島、岡山、福岡、熊本

PLUS オプション

## 研修動画



### 新人研修動画

動画2本・ワークシート 20万円

#### 新人基礎研修

対象 新入社員



こんなお悩みありませんか？

- ◆ 報連相やマナーが定着せず、現場が困っている。
- ◆ 育成が現場任せで、人によって教え方がバラバラ。
- ◆ 忙しくて新人教育の時間が取れない。

#### 内容

動画全2本+  
すぐに使えるワークシート付

1. 報連相研修
2. ビジネスマナー研修



価格 200,000円 (税抜)



### ハラスメント研修動画

動画5本 各10万円

#### ハラスメント研修

(既存社員様向け)

対象 部下を持たれる  
全社員



こんなお悩みありませんか？

- ◆ 部下の離職が最近続く。
- ◆ 教育しにくさを感じている。
- ◆ 何がハラスメントになるのかわからない。

#### 内容

動画全4本+  
すぐに使えるワークシート付

1. 自身のハラスメント危険度チェック
2. ハラスメントの基礎知識と事例紹介
3. ハラスメントの訴えや相談を受けた際の対応
4. ケーススタディと対策

価格 100,000円 (税抜)

#### ハラスメント研修

(若手社員様向け)

対象 上司を持つ全社員



こんなお悩みありませんか？

- ◆ 若手社員が上司の言動に驚きやストレスを感じている。
- ◆ 若手社員からの自社に対する評価が落ちていていると感じている。
- ◆ 社内の若手社員が人間関係で問題を抱えたり、離職を考えている。

#### 内容

動画全4本+すぐに使えるワークシート付

1. ハラスメントの正しい理解と捉え方
2. セルフチェックとセルフケアについて
3. ハラスメントを受けた際の対応
4. ケーススタディとキャリアについて

価格 100,000円 (税抜)

## 採用成功事例

### ジョブドラフトを導入された企業様のインタビュー動画

#### 建設業

##### 横浜鉄構株式会社様

「出張が多い＝不利」  
ではなかった。  
逆転発想で3名採用  
に成功したインフラ  
企業の採用戦略。



#### サービス業

##### 株式会社湯浅様

人を育てる文化を  
創造する！  
ジンジブのサポート  
で進化する企業。



#### 小売業

##### 株式会社とみづや様

10年後を見据え  
た若手社員の採  
用戦略。  
高卒採用の挑戦  
と成果。



# 価格一覧表

	商品	数量	料金(税別)			
27卒ベースプラン(基本サービス)	ジョブドラフトNavi・マイページ・ジョブドラフトSurvey・教育研修動画(Z世代教育)・求人票作成アドバイス・学校情報の提供・ジンジブクラブ・カスタマーサポート	1契約	98万円			
27・28卒ベースプラン(基本サービス)	ジョブドラフトNavi・マイページ・ジョブドラフトSurvey・教育研修動画(Z世代教育)・求人票作成アドバイス・学校情報の提供・ジンジブクラブ・カスタマーサポート	1契約	186万円 → 170.4万円			
27・28・29卒ベースプラン(基本サービス)	ジョブドラフトNavi・マイページ・ジョブドラフトSurvey・教育研修動画(Z世代教育)・求人票作成アドバイス・学校情報の提供・ジンジブクラブ・カスタマーサポート	1契約	274万円 → 238.9万円			
原稿作成(取材・ライティング)	1ヶ所目 原稿作成(取材・ライティング)	1ヶ所あたり	16万円/回			
	2ヶ所目以降 原稿作成(取材・ライティング)	1ヶ所あたり	10万円/回			
	オンライン取材	1回あたり	10万円/回			
ジョブドラフトFes・おしごとフェア	出展	1回	30~55万円			
	オプションブース装飾	ブース装飾5点セット	1セット	30万円		
		ブース装飾3点セット	1セット	20万円		
	ブース運営代行(交通費・宿泊費別) <sup>※1</sup>	1回	事前打ち合わせ+当日運営 12万円/回			
先生Fes~おしごと体験&名刺交換会~	出展	1回	20万円			
採用パンフレット	パンフレット型	新規作成(デザイン:フォーマット中からデザイナー選定)	500部	35万円		
		部数追加(同時印刷)	500部	6万円		
		増刷	修正なし ※デザイン変更不可	500部につき	10万円	
			修正あり ※デザイン変更不可(文字と写真のみ変更可能)	500部につき	16万円	
	ポケットホルダー型	新規作成(ポケットホルダー:紙orプラ + A4リフィル:表裏デザイン2枚)	500部	50万円		
		ポケットホルダー加工オプション(紙製のみ)	箔押し加工	500部につき	4万円	
			厚盛加工	500部につき	6万円	
		A4リフィル1枚新規追加作成	500部につき	10万円		
		部数追加:同時印刷(ポケットホルダー + A4リフィル各500部)	500部につき	10万円		
		増刷	ポケットホルダー	修正なし ※デザイン変更不可	500部につき	15万円
				修正あり ※デザイン変更不可(文字と写真のみ変更可能)	500部につき	18万円
				再デザイン	500部につき	30万円
			リフィル:1枚(表裏)	修正なし ※デザイン変更不可	500部につき	3万円
				修正あり ※デザイン変更不可(文字と写真のみ変更可能)	500部につき	5万円
	リフィル:1枚(表裏)	再デザイン	500部につき	10万円		
チラシ型	新規作成(A4裏表/データ納品)	一式	15万円			
	パンフレットデータ販売(修正なし)	一式	10万円			
	パンフレットデータ販売(修正あり)	一式	16万円			

※1:事前打ち合わせ込み、交通費・宿泊費・名刺や資料の印刷費は実費請求

# 価格一覧表

	商品	数量	料金(税別)	
採用ブランディング動画	採用ブランディング動画(実写・アニメーション/90秒)	1点	50万円	
	採用ブランディング動画制作(オリジナル)	1点	要見積り	
	動画お持ち込み(90秒推奨)	1点	10万円	
	撮影素材販売	1カット <sup>※2</sup>	+1.6万円	
採用ホームページ	採用ホームページ(LP)	1契約	35万円	
	月額利用料(12ヶ月)	1ヶ月	+1.5万円	
求人票発送代行	発送	エリアパック(エリアごとに学校リストをご提供します) <sup>※3</sup>	エリアごとに学校数・価格が異なります。 510円/校	
		都道府県別学校パック(各都道府県ごとに学校リストをご提供します) <sup>※3</sup>	都道府県により学校数・価格が異なります。 550円/校	
		都道府県別学校パック(50校以下) <sup>※3</sup>	50校以下 一律27,500円	
		オリジナルリスト作成パック <sup>※3</sup>	50校以上から 570円/校	
	追加封入	求人票追加封入(両面モノクロ印刷あり)	追加1部につき	+50円/校
		その他追加封入(印刷不可)	追加1部につき	
その他追加封入(カラー印刷)		追加1部につき		
高校訪問代行	2日間パック(6~10校目安)	1契約	22.5万円	
	3日間パック(9~15校目安)	1契約	28.5万円	
	4日間パック(12~20校目安)	1契約	34万円	
	5日間パック(15~25校目安)	1契約	41.5万円	
TikTok運用代行	初期費用	初回契約のみ	10万円	
	プラン	投稿本数:8本/月 ※ご契約期間:3ヶ月~	1ヶ月 35万円~	
		投稿本数:12本/月 ※ご契約期間:3ヶ月~	1ヶ月 50万円~	
		投稿本数:16本/月 ※ご契約期間:3ヶ月~	1ヶ月 70万円~	
YouTube広告運用代行	再生回数目安:1万再生/月 ※ご契約期間:3ヶ月~	1ヶ月	25万円	
	サムネイル修正料	1契約	3万円	
ROOKIE'S CLUB	教育・定着支援プログラム	1名	2.5~5万円/回	
教育研修動画	新人基礎(動画2本・ワークシート)	一式	20万円	
	ハラスメント研修動画	1本	10万円	
定着のご支援	定着のご支援 ※ご契約期間:12ヶ月~	1ヶ月	10~50万円	

※表記の金額は全て税抜きです。※2:動画の秒数により価格が変動することはありません。※お申込み月末にご請求させていただきます。※3:セット内容には、送付状・求人票各1枚(モノクロ印刷あり)、パンフレット1部(印刷不可)が含まれます。

これからを生きる人の夢を増やす



お困りの際は専用ダイヤルまでご連絡ください。

◆マイページの操作説明 ◆採用活動についてのご相談 ◆ご質問対応etc

東日本 **03-6821-7779**

西日本 **06-7777-7779**